

Der Weg des Leadership Innovators

- Die Verbindung von unternehmerischem Denken und Handeln mit geistiger Bewusstseinsentwicklung -

Zunehmend verspüren wir als Verantwortungsträger, Führungskräfte, Manager, Unternehmer, Selbstständige, Leistungsträger aus Politik, Wirtschaft und Gesellschaft die zunehmend unsicheren Entwicklungen und deren negative Auswirkungen auf den Einzelnen und auf seine Verantwortungsbereiche.

Sich den Prozessen des Wandels, der Krisen und Veränderungen zu stellen, ist mit herkömmlichen Methoden heute schon kaum mehr zu bewältigen, sodass die Gefahr der individuellen Überforderung, der Fehlentscheidungen sowie das Versagen in der Führungsverantwortung zunimmt.

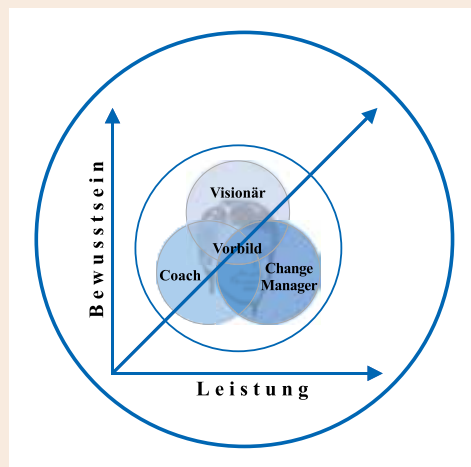
Erfolgreiches Leadership und zeitgemäßes Führungsverhalten sind in diesem Kontext von besonderer Wichtigkeit. Das bisher verbreitete Führungsdenken der ergebnis- und zahlenorientierten und damit materiellen Führung durch immer höhergeschraubte Leistungsanforderungen stößt an ihre Grenzen. Ebenso scheitern Lösungsansätze, die ausschließlich auf geistige und spirituelle Fundamente aufgebaut sind.

Obwohl so viele Führungstrainings, Coachings und Ratgeber als Hilfestellungen für die Führung angeboten werden, sind, gemessen an Aufwand in Zeit und Geld, die Umsetzungserfolge mehr als bescheiden.

Ich plädiere deshalb für einen neuen, innovativen Lösungsweg, nämlich die beiden Pole des Materialistischen und des Spirituellen miteinander wirkungsvoll und harmonisch zu verbinden zu einem neuen integrativen und umfassenden Führungsansatz. Die Führungspersönlichkeit, die als **Leadership Innovator** diesen Ansatz - durch die Verbindung von unternehmerischem Denken und Handeln mit geistiger Bewusstseinsentwicklung - realisiert, wird den Wandel und die damit verbundenen Krisen und Veränderungen im Rahmen seines dann **ganzheitlichen Führungs- und Lebensstils** erfolgreicher meistern. Der Leadership Innovator ist in der Lage, sinnorientiert immaterielle und materielle Werteverwirklichung zu betreiben in den Rollen als Change Manager, Coach, Visionär und Vorbild.

Als **Change Manager** agiert er system- und prozessorientiert. Sein System ist sein gesamter Verantwortungsbereich, sowohl unternehmerisch wie auch spirituell betrachtet. Vom Prozess her betrachtet er die Dinge mit seinem Verstand, wie auch mit seiner Intuition. Als **Coach** sieht er bei einem Menschen dessen gesamte Bedürfnispyramide (nach Gesundheit,

Glück, Erfolg, Zufriedenheit und Sinnerfüllung), die es zu unterstützen gilt. Als **Visionär** sieht er bei sich und bei anderen das gesamte „unternehmerisch-spirituelle“ Potenzial, das es hervorzubringen gilt, zum gemeinsamen gewinnbringenden Nutzen. Als **Vorbild** arbeitet er daran, bei sich Worte und Taten in Einklang zu bringen, trotz mancher Fehler, die er sich und anderen dabei zugesteht und verzeiht.



Durch die praktische Umsetzung des Leitspruchs „Führen durch Dienen und Dienen durch Führen“ trägt er zum Wohle des Unternehmens bzw. der Organisation ebenso bei wie zum Wohle der Mitarbeiter und zu seinem eigenen Wohle. Der Leadership Innovator demonstriert erforderliche Grundtugenden und Leadershipqualitäten wie z. B. Achtsamkeit, Ruhe, Disziplin, Klarheit, Mut und Demut, Team- und Konfliktfähigkeit, Führungsstärke und Entschlossenheit. Er befindet sich auf seinem „integralen Weg“, der gezeichnet ist durch „Learning

and Doing“, d. h. er versteht seinen **Weg als Prozess**, für die Gewinnung von Selbsterkenntnis, Erfahrungswissen und die Entwicklung zum beispielgebenden Vorbild. Methodisch arbeitet er an seinem wichtigsten Führungsinstrument, dem „Spiegel“, der ihm hilft, sich selbst im Rahmen seiner ganzheitlichen Führungsgestaltung zu erkennen und daraus Maßnahmen abzuleiten für eine erfolgreiche Selbst-, Team-/Mitarbeiter- und Unternehmens-/Systemführung. Für ihn gilt es, die richtigen Dinge richtig und aufrichtig zu tun.

Der Leadership Innovator begreift seine Führungsaufgabe als Verbindung seiner inneren Welt mit der äußeren Welt.

Diesen Weg des Leadership Innovators gehe ich selbst seit vielen Jahren, geprägt von unternehmerischen und geistigen Erfahrungen im Zeichen von Wandel, Krisen und Veränderungen. Mein Leitmotiv lautet dabei: „Um den SINN zu erkennen, bedarf es des Wandels (SINNESWandel); um den SINN zu erfüllen, bedarf es der Umsetzung (Leadership Innovation)“.



Weitere Informationen zur Person Raimund Riedel und zum Leadership Innovator finden Sie unter www.leadershipcreation.de