

Referenzstimmen:

- Thomas Krippgans, *Business Development*: „Durch den Prozess zum Leadership Innovator durchläuft man endlich mal ganz bewusst die drei Bereiche des integralen Weges. Diesen transparent und bewusst machen, das mehr ganzheitliche Denken und Wirken, hilft ungemein, im Beruf leistungsfähiger und doch ausgeglichener zu sein, das Ich und das Leben in einer Beziehung viel besser ausbalanciert zu leben und auch nicht zu vergessen, dass da noch was über uns allen ist. Ein nicht einfacher Weg, da nur man selbst das erarbeiten und verinnerlichen kann, aber ein sehr lohnenswerter!“
- Dr. Anton Stölzle, *Group Vice President*: „Erfolg, Leistungsfähigkeit und Spaß im Beruf sind nur dann nachhaltig zu erreichen, wenn der Mensch als Ganzes einbezogen wird - im Kontext von Beruf, Körper / Seele und Privat. Im Rahmen des Projekts „Leadership Innovation“ konnte ich diesen integralen Weg gehen und habe gelernt, mein berufliches Denken und Handeln in einen größeren Kontext zu stellen. Erfahrungswissen auf höchstem Niveau!“
- Uwe Lemke, *Referent Trainingskonzepte Technik*: „Wer nach den Grundfesten sucht, die das Gefüge einer gut funktionierenden Führungsarbeit zusammenhalten, der wird bei Herrn Riedel fündig. Seine Übungen bleiben auch nach Jahren aktiver Führungsverantwortung aktuell und im Gedächtnis.“
- Frank Negretti, *Vorstand*: „Mein Wunsch als Führungskraft: Große Verantwortung mit maximaler Eigenständigkeit. Dazu braucht es menschliche Reife inmitten einer komplexen Umgebung. Diese Reife zu erlangen bedeutet einen Wachstumsprozess, der durch externe Begleitung leichter möglich ist.“
- Martin Pirkl, *Vice President*: „Das integrale Leadership ist für mich die Guideline durch Zeiten mit volatilen Märkten und unsicheren Firmenstrukturen. Werte, Leadership und Expertise sind das einzige zuverlässige Fundament, auf dem eine Führungsposition steht. Nur daraus lässt sich ein langfristiges Intrapreneurship zum Erfolg führen.“



- Andreas Mascha, *GF des Instituts für Sinnorientierte Führung (ISF)*: „Ganzheitliche Führung, die auch den geistigen Aspekten des Menschen adäquat Rechnung trägt, ist eine der Kernkompetenzen im Komplexitätszeitalter des 21. Jahrhunderts. Die Ausprägung einer Neuen Führungskultur ist für die Bewältigung der großen unternehmerischen Herausforderungen unerlässlich - das Konzept des Leadership Innovators ist ein intelligenter Weg zur Realisierung dieser Neuen Führungskultur.“
- Dagmar Riedel, *Ehefrau und Inhaberin der Coachingpraxis Generation40/50Plus*: „In der modernen Gesellschaft stehen Mann und Frau gleichermaßen vor beruflichen Herausforderungen. Die strikte Trennung zwischen dem beruflichen Verantwortungsbereich des Mannes zum privaten Verantwortungsbereich der Frau greift nicht mehr. Infolgedessen sind Mann und Frau gemeinsam gefordert, die Voraussetzungen für beruflichen Erfolg, privates Glück und persönliche Zufriedenheit durch Partnerschaft zu schaffen. Daher werden dem Leadership Innovator in diesem Programm Möglichkeiten und Methoden an die Hand gegeben, auch das Thema Partnerschaft zu integrieren.“